

# Descrizione del progetto

Descrizione del progetto



**in collaborazione con**



## **IL CATALOGO DEI CONTRATTI COLLETTIVI DI LAVORO APPLICABILI NEGLI APPALTI PUBBLICI**

Negli appalti pubblici si registra una sempre maggiore attenzione del Legislatore alla regolarità dei rapporti di lavoro del personale impiegato, basti pensare, ad esempio, a quanto previsto dalla normativa in materia di DURC.

Il nuovo Codice degli appalti, di cui al D. Lgs. n. 50/2016, rafforza questa posizione, imponendo all'appaltatore di applicare al personale impiegato il contratto collettivo in vigore per settore e per zona, sottoscritto dalle organizzazioni maggiormente comparative più rappresentative sul piano nazionale( art. 30 ,co. 4 Testo unico Appalti).

Questa scelta si inserisce in un percorso volto a contrastare la pratica elusiva del *dumping* contrattuale, che ha visto molti appaltatori avvantaggiarsi dell'applicazione di contratti collettivi con retribuzioni sensibilmente inferiori rispetto ai contratti *leader* .

Già nel vecchio codice degli appalti era previsto a carico della stazione appaltante l'obbligo di determinare il costo del lavoro del personale che sarebbe stato impiegato nei lavori o nel servizio. Questa verifica è tutt'oggi essenziale, soprattutto nei contratti *labour intensive*

come quello delle pulizie, nei quali il costo del lavoro è predominante rispetto al costo complessivo del servizio.

Il costo del lavoro, come noto, è determinato sulla base di tabelle elaborate annualmente dal Ministero del Lavoro, che prendono a riferimento proprio i contratti collettivi sottoscritti dalle Organizzazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

In questo modo, la stazione appaltante potrà qualificare come anomala l'offerta che si ponga sotto questa soglia minima e, conseguentemente, escluderla dalla procedura di gara.

Da questo spunto è stato sviluppato un progetto all'interno del Comitato Provinciale per il Lavoro Sommerso (CLES), formato dai rappresentanti delle associazioni sindacali e datoriali, dall'Ispettorato territoriale del Lavoro, dall'I.N.P.S. e dall'I.N.A.I.L., con la finalità di realizzare una procedura di gara standard che sia attenta anche alla regolarità del personale impiegato nell'appalto.

Questo progetto è stato apprezzato dalla Prefettura di Pavia, che ha coordinato i lavori per la definizione di un catalogo dei contratti leader di cui parla il Codice degli appalti, da mettere a disposizione delle stazioni appaltanti e dei soggetti che operano con la Pubblica Amministrazione.

Si ricorda che la stazione appaltante, nelle procedure di gara, ha anche l'obbligo di verificare che il contratto collettivo applicato dall'aggiudicatario sia un contratto *leader* e, in difetto, diffidarlo ad adeguare le retribuzioni del personale impiegato a quelle previste dai contratti in parola.

La stazione appaltante può dar corso anche alla procedura sostitutiva di cui al comma 5, dell'art. 30, del Codice degli Appalti, che prevede il pagamento diretto delle differenze retributive ai lavoratori, il versamento dei contributi agli Enti previdenziali, e la compensazione degli importi con quanto ancora dovuto all'appaltatore.

Da ultimo, si richiama l'attenzione sui controlli relativi alla corretta applicazione dei contratti di lavoro, e sull'effettivo versamento dei contributi previdenziali agli Enti, compiti affidati all'Ispettorato territoriale del Lavoro, che indirizza la propria vigilanza al recupero delle differenze retributive in favore dei lavoratori, derivanti dall'applicazione delle condizioni più vantaggiose previste dai contratti collettivi *leader*.

# Tabella repertorio contratti

CLES - tabella descrittiva

"La tutela del lavoro nel nuovo codice degli appalti"

REPERTORIO DEI CONTRATTI DI LAVORO VALIDI AI SENSI DI LEGGE (ART. 4 D. Lgs. 50/2016) E APPLICABILI NEI PUBBLICI APPALTI

<b>SETTORI</b>	<b>C.C.N.L.</b>	<b>CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>	<b>TABELLE DEI COSTI</b>
<b>AGRICOLTURA</b>  Firmatari: CONFAGRICOLTURA, COLDIRETTI, CIA, FAI-CISL, FLAI-CGIL, UILA-UIL	<b>C.C.N.L. OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI (2014)</b>	Contratto Provinciale di Lavoro integrativo tra le aziende agricole, florovivaistiche, agrituristiche	<a href="#">Tabella costi del lavoro agricolo</a>
<b>AZIENDE DI SERVIZI (PULIZIA)</b> Firmatari: FISE-CONFINDUSTRIA LEGACoop-SERVIZI FEDERLAVORO CONFCOOPERATIVE PSL-AGCI UNIONSERVIZI-CONFAPI FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL UILTRASPORTI	<b>C.C.N.L. per i dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi (2011)</b>		
Firmatari: ANISP-CONFARTIGIANATO, ASSOPULIZIE-CNA, CASARTIGIANI, CLAAI, FILCAMS-CGIL, FISASCAT-CISL, UILTRASPORTI	<b>C.C.N.L. per i dipendenti dalle imprese artigiane esercenti servizi di pulizia, disinfezione, disinfestazione, derattizzazione e sanificazione (2014 2016)</b>		
Firmatari: FEDERAZIONE NAZIONALE IMPRESE DI PULIZIA (FNIP) con l'assistenza di CONFCOMMERCIO - FILCAMS CGIL, FISASCATCISL, UILTRASPORTI UIL	<b>C.C.N.L. PERSONALE DIPENDENTE IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA, DISINFESTAZIONE E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (2011)</b>		
<b>EDILIZIA</b>  Firmatari: ANCE FENEAL-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL	<b>C.C.N.L. per i dipendenti da imprese edili ed affini (2014)</b>	<a href="#">Contratto integrativo provinciale di lavoro imprese edili e affini (2016)</a>	
Firmatari: ANIEM ANIER -CONFIMI FENEA-UIL FILCA-CISL FILLEA-CGIL	<b>C.C.N.L. Edilizia piccola e media industria (2013)</b>	Contratto integrativo Provinciale di Lavoro imprese artigiane e piccole imprese edili e affini (2013)	
Firmatari: AGCI-PL ANCPL-LEGACoop FEDERLAVOROSERVIZI- CONFCOOPERATIVE, FILLEA-CGIL, FILCA-CISL, FENEAL-UIL	<b>C.C.N.L. Edilizia cooperative (2014)</b>		
Firmatari: ANAEPa-CONFARTIGIANATO CNACOSTRUZIONI FIACASARTIGIANI DIPARTIMENTOEDILE-CLAAI FENEAL- UIL FILCA-ISL FILLEA-CGIL	<b>C.C.N.L. per i dipendenti delle imprese artigiane edili ed affini (2014)</b>	<a href="#">Contratto integrativo Provinciale di Lavoro imprese edili e affini (2016)</a>	
<b>SOCIO - EDUCATIVO - ASSISTENZIALE</b> Firmatari: AGCI Solidarietà FEDERSOLIDARIETA' CONFCOOPERATIVE LEGA COOPSOCIALI FP-CGIL CISL-FP FISASCAT-CISL UIL-FPL	<b>C.C.N.L. cooperative settore socio-sanitario assistenziale educativo e di inserimento lavorativo (2011)</b>	<a href="#">Contratto integrativo Provinciale Cooperative sociali (2014)</a>	
<b>RISTORAZIONE (mense )</b> Firmatari: FEDERALBERGHI FIPE FIAVET FAITA con la part di CONFCOMMERCIO FEDERRETI FILCAMS-CGIL FISASCAT- CISL UIL-Tucs	<b>C.C.N.L. dipendenti aziende del settore turismo (2010)</b>		